Inhalt
Contents

1 Anwendungsbereich ... 2
2 Verantwortlichkeiten ... 2
3 Anleitung ... 2
4 Anforderungen ... 2
4.1 Datenschutz ... 2
4.2 Informationssicherheit ... 2
4.3 Umweltschutz ... 2
4.4 Nachhaltigkeit ... 3
5 Mitgeltende Dokumente ... 3
6 Abkürzungen ... 3
7 Normative, Gesetzliche und Behördliche Verweise ... 3
8 Revisionsstand ... 4
9 Datenschutzinformationen für Bewerber (m/w/d) FIT Additive Manufacturing Group ... 5
9.1 Verantwortliche Stellen im Sinne des Datenschutzrechts ... 5
9.2 Name und Kontaktdaten der Datenschutzbeauftragten: ... 6
9.3 Zwecke und Rechtsgrundlagen der Verarbeitung ... 6
9.4 Kategorien personenbezogener Daten ... 7
9.5 Quellen der Daten ... 7
9.6 Empfänger der Daten ... 7
9.7 Übermittlung in ein Drittland ... 7
9.8 Dauer der Datenspeicherung ... 8
9.9 Ihre Rechte ... 8
9.10 Erforderlichkeit der Bereitstellung personenbezogener Daten ... 9
9.11 Automatisierte Entscheidungsfindung ... 9
----- English Version ----- ... 10
1 Scope ... 10
2 Responsibilities ... 10
3 Instruction ... 10
4 Requirements ... 10
4.1 Privacy ... 10
4.2 Information Security ... 10
4.3 Environmental protection ... 10
4.4 Sustainability ... 11
5 Applicable documents ... 11
6 Abbreviations ... 11
7 Normative, legal and regulatory references ... 11
8 Revision status ... 12
9 Privacy information for applicants (m/f/d) FIT Additive Manufacturing Group ... 13
9.1 Responsible body in the sense of data protection law ... 13
9.2 Contact details of our data protection officer ... 14
9.3 Purpose and legal basis of processing ... 14
9.4 Categories of personal data ... 15
9.5 Sources of the data ... 15
9.6 Recipients of the data ... 15
9.7 Rights Transmission to a third country ... 15
9.8 Duration of data storage ... 15
9.9 Your rights ... 16
9.10 Necessity of the provision of personal data ... 16
9.11 Automated decision-making ... 16

The English version of this document can be found below.

1 Anwendungsbereich

Dieses Formblatt ist für alle Mitarbeiter/innen der FIT AG und nach §§15 AktG verbundene Unternehmen verbindlich. Die Inhalte dieses Formblatts stellt eine Weisung iSd. §106 GewO des Arbeitgebers an alle Mitarbeiter/innen dar.
Dieses Formblatt findet in folgenden Zulassungsbereichen des Unternehmens Anwendung:

- DIN EN ISO 9001
- DIN EN 9100
- DIN EN ISO 13485
- FDA 21 CFR Part 820

2 Verantwortlichkeiten

Für die Inhalte dieses Formblattes ist die Rechtsabteilung der FIT AG verantwortlich

3 Anleitung

Das Formblatt beschreibt die relevanten Datenschutzinformationen für Bewerber.

Das Dokument kann in den vorgegebenen Feldern unter Punkt 9 ausgefüllt werden. Sollte das Formblatt aus Gründen der Weitergabe oder handschriftlichen Bearbeitung ausgedruckt werden müssen, so ist es ausreichend, dieses ab Punkt 9 auszudrucken.

Darüber hinaus ist das Befüllen des entweder deutschen oder englischen Formblattes ausreichend.

4 Anforderungen

4.1 Datenschutz

In diesem Formblatt werden keine personenbezogenen Daten (*) verarbeitet (**), oder die Zustimmung für die Verarbeitung solcher Daten kann angenommen werden. Auch bei den in diesem Formblatt beschriebenen Maßnahmen werden keine personenbezogenen Daten (*) verarbeitet (**), oder die Zustimmung für die Verarbeitung solcher Daten kann angenommen werden. Daher bestehen bezüglich dieses Formblatts keine besonderen Anforderungen des Datenschutzes. Wenn die obigen Voraussetzungen nicht gegeben sind, muss die Verarbeitung der personenbezogenen im Einklang mit den HB DS Datenschutz erfolgen.

(*) Personenbezogene Daten sind alle Informationen, die sich auf eine identifizierte oder identifizierbare natürliche Person beziehen. Dazu gehören unter anderem Kontaktdaten, Bankdaten, Daten zur Internetnutzung oder Informationen zum Aussehen. (**) Verarbeitung" jeden mit oder ohne Hilfe automatisierter Verfahren ausgeführten Vorgang oder jede solche Vorgangsreihe im Zusammenhang mit personenbezogenen Daten wie das Erheben, das Erfassen, die Organisation, das Ordnen, die Speicherung, die Anpassung oder Veränderung, das Auslesen, das Abfragen, die Verwendung, die Offenlegung durch Übermittlung, Verbreitung oder eine andere Form der Bereitstellung, den Abgleich oder die Verknüpfung, die Einschränkung, das Löschen oder die Vernichtung.

4.2 Informationssicherheit

Die in diesem Formblatt verwendeten Informationen sind als „Vertraulich“ klassifiziert. Die Anforderungen an den Umgang mit Ihnen und diesem Formblatt sind im HB IS IT-Sicherheitskonzept und HB IS Physisches Sicherheitskonzept dargelegt. Hier ein Auszug:

- Das Formblatt muss in jeder Ausführung als „Vertraulich/Confidential“ gekennzeichnet werden.
- Es darf an Dritte nur bei Vorliegen einer Geheimhaltungsvereinbarung ausgehändigt werden. Hiervon ausgenommen sind Benannte Stellen und Personen, die von Gesetzes oder Berufstandes wegen zur Geheimhaltung verpflichtet sind.

4.3 Umweltschutz

Die in diesem Formblatt beschriebenen Maßnahmen könnten Umweltschutzmaßnahmen betreffen. Dies muss im Einklang mit der Betriebsordnung **VA 5.1 001 AERO MED TECH Betriebsordnung – Verhaltenskodex** bei der Freigabe geklärt werden.

4.4 Nachhaltigkeit

Die in diesem Formblatt beschriebenen Maßnahmen könnten Nachhaltigkeitsmaßnahmen betreffen. Dies muss im Einklang mit der Betriebsordnung **VA 5.1 001 AERO MED TECH Betriebsordnung – Verhaltenskodex** bei der Freigabe geklärt werden.

Aus Gründen der besseren Lesbarkeit wird bei Personenbezeichnungen und personenbezogenen Hauptwörtern in dieser Checkliste die männliche Form verwendet. Entsprechende Begriffe gelten im Sinne der Gleichbehandlung grundsätzlich für alle Geschlechter. Die verkürzte Sprachform hat nur redaktionelle Gründe und beinhaltet keine Wertung.

5 Mitgeltende Dokumente

Ident-Nr.	Mitgeltende Dokumente	Beschaffungsquelle
VA 5.1 001 AERO MED TECH	Betriebsordnung Verhaltenskodex	SharePoint
DSH 001 DS	Datenschutzhandbuch	SharePoint
AA 001 DS	Datenschutz allgemein	SharePoint

6 Abkürzungen

Abkürzung	Bedeutung
GmbH	Gesellschaft mit beschränkter Haftung
UST-IDNR	Umsatzsteuer Identifkationsnummer
DSGVO	Datenschutzgrundverordnung
BDSG	Bundesdatenschutzgesetz
Art.	Artikel
Abs.	Absatz
m	männlich
w	weiblich
d	divers
Ggf.	gegebenenfalls
AGG	Allgemeinen Gleichbehandlungsgesetz
s.	siehe
i. V. m.	In Verbindung mit
Etc.	et cetera
Bzw.	Beziehungsweise
z.B.	Zum Beispiel

7 Normative, Gesetzliche und Behördliche Verweise

- DIN EN ISO 9001
- DIN EN 9100
- DIN EN ISO 13485
- FDA CFR 21 Part 820
- TISAX
- DSGVO

8 Revisionsstand

Revision	Datum	Autor	Änderung	Hinweis
01	15.12.2023	R. Eckstein	Neues Dokument	-

9 Datenschutzinformationen für Bewerber (m/w/d) FIT Additive Manufacturing Group

Liebe Bewerberin, lieber Bewerber,

wir freuen uns über Ihr Interesse an unserem Unternehmen.
Gemäß den Vorgaben der Art. 13, 14 und 21 der Datenschutz-Grundverordnung (DSGVO) informieren wir Sie hiermit über die Verarbeitung der von Ihnen im Rahmen des Bewerbungsprozesses übermittelten sowie ggf. von uns erhobenen personenbezogenen Daten und Ihre diesbezüglichen Rechte. Um zu gewährleisten, dass Sie in vollem Umfang über die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten im Rahmen des Bewerbungsprozesses informiert sind, nehmen Sie bitte nachstehende Informationen zur Kenntnis.

9.1 Verantwortliche Stellen im Sinne des Datenschutzrechts

FIT AG *
Am Grohberg 1
92331 Lupburg
Deutschland
Tel.: +49 (0) 9492 9429 0
Fax: +49 (0) 9492 9429 11
E-Mail: contact@fit.technology

Vorstand & Aufsichtsrat FIT AG:
Carl Fruth (Vorstandsvorsitzender), Albert Klein (Finanzvorstand)
Patricia Fruth (Vorsitzende des Aufsichtsrates)

Sitz der Gesellschaft: Lupburg
Registergericht: Amtsgericht Nürnberg Registernummer: HRB 31069
UST-IDNR.: DE173159995

FIT Production GmbH *
Am Grohberg 1
92331 Lupburg
Deutschland
Tel.: +49 (0) 9492 9429 0
Fax: +49 (0) 9492 9429 11
E-Mail: medical@fit.technology

Geschäftsführung FIT Production GmbH: Carl Fruth (Geschäftsführer), Oliver Cynamon (Geschäftsführer)
Sitz der Gesellschaft: Lupburg
Registergericht: Amtsgericht Nürnberg Registernummer: HRB 21665
UST-IDNR.: DE814336822

FIT.technology GmbH *
Am Grohberg 1
92331 Lupburg
Deutschland
Tel.: +49 (0) 9492 9429 0
Fax: +49 (0) 9492 9429 11
E-Mail: contact@fit.technology

Geschäftsführung FIT.technology GmbH: Carl Fruth (Geschäftsführer), Thomas Geitner (Geschäftsführer), Oliver Cynamon (Geschäftsführer)
Sitz der Gesellschaft: Lupburg
Registergericht: Amtsgericht Nürnberg
Registernummer: HRB 30932
UST-IDNR.: DE297000178

Additive Tectonics GmbH *
Am Grohberg 1
92331 Lupburg
Deutschland
Tel.: +49 (0) 9492 9429 0
Fax: +49 (0) 9492 9429 11
E-Mail: info@additive-tectonics.com

Geschäftsführung: Carl Fruth (Geschäftsführer), Bruno Knychalla (Geschäftsführer)
Sitz der Gesellschaft: Lupburg
Registergericht: Amtsgericht Nürnberg
Registernummer: HRB 38032
UST-IDNR.: DE335826920

Wolke Sieben s.r.o.
Hlavni 450,
251 01 Herink
Tschechische Republik

Geschäftsführung: Carl Fruth (Geschäftsführer), Petr Tůma (Geschäftsführer)

FIT Additive S.r.l.
Str. Poet Grigore Alexandrescu, Nr.8
Medias, jud. SIBIU
Rumänien

Geschäftsführung: Carl Fruth (Geschäftsführer)

9.2 Name und Kontaktdaten der Datenschutzbeauftragten:

Für die mit einem (*) markierten Unternehmen:

Frau Gisela Pöllinger
Datenschutz Pöllinger GmbH
Dresdner Str. 38
92318 Neumarkt
Deutschland
Tel.: +49 (0) 9181 27 05 77 0
E-Mail: datenschutz@datenschutz-poellinger.de

Für die ohne (*) markierten Unternehmen:

FIT Additive Manufacturing Group
c/o FIT Additive S.r.l.
Datenschutzbeauftragter
Am Grohberg 1
92331 Lupburg
Deutschland
E-Mail: dsgvo@fit.technology

9.3 Zwecke und Rechtsgrundlagen der Verarbeitung

Wir verarbeiten Ihre personenbezogenen Daten im Einklang mit den Bestimmungen der europäischen Datenschutz-Grundverordnung (EU-DSGVO) und dem Bundesdatenschutzgesetz (BDSG), soweit dies für die Entscheidung über die Begründung eines Beschäftigungsverhältnisses mit uns erforderlich ist. Rechtsgrundlage ist dabei Art. 88 DSGVO i. V. m. § 26 BDSG-neu sowie ggf. Art. 6 Abs. 1 lit. b DSGVO zur Anbahnung oder Durchführung von Vertragsverhältnissen.

Weiterhin können wir personenbezogene Daten von Ihnen verarbeiten, sofern dies zur Erfüllung rechtlicher Verpflichtungen (Art. 6 Abs. 1 lit. c DSGVO) oder zur Abwehr von geltend gemachten Rechtsansprüchen gegen uns erforderlich ist. Rechtsgrundlage ist dabei Art. 6 Abs. 1 lit. f DSGVO. Das berechtigte Interesse ist beispielsweise eine Beweispflicht in einem Verfahren nach dem Allgemeinen Gleichbehandlungsgesetz (AGG). Erteilen Sie uns eine ausdrückliche Einwilligung zur Verarbeitung von personenbezogenen Daten für bestimmte Zwecke, ist die Rechtmäßigkeit dieser Verarbeitung auf Basis Ihrer Einwilligung nach Art. 6 Abs. 1 lit. a DSGVO gegeben. Eine erteilte Einwilligung kann jederzeit, mit Wirkung für die Zukunft, widerrufen werden (s. Ziffer 9 dieser Datenschutzinformation).

Kommt es zu einem Beschäftigungsverhältnis zwischen Ihnen und uns, können wir gemäß Art. 88 DSGVO i. V. m. § 26 BDSG-neu die bereits von Ihnen erhaltenen personenbezogenen Daten für Zwecke des Beschäftigungsverhältnisses weiterverarbeiten, soweit dies für die Durchführung oder Beendigung des Beschäftigungsverhältnisses oder zur Ausübung bzw. Erfüllung der sich aus einem Gesetz oder einem Tarifvertrag, einer Betriebs- oder Dienstvereinbarung (Kollektivvereinbarung) ergebenden Rechte und Pflichten der Interessenvertretung der Beschäftigten erforderlich ist.

Des Weiteren verarbeiten wir Ihre Daten ggf. auch zur Wahrnehmung des Hausrechts (Videoüberwachung öffentlicher Räume gem. Art. 6 Abs. 1 f) DSGVO i.V.m. § 26 Abs.1 BDSG-neu).

9.4 Kategorien personenbezogener Daten

Wir verarbeiten nur solche Daten, die im Zusammenhang mit Ihrer Bewerbung stehen. Dies können allgemeine Daten zu Ihrer Person (Name, Anschrift, Kontaktdaten etc.), Angaben zu Ihrer beruflichen Qualifikation und Schulausbildung, Angaben zur beruflichen Weiterbildung sowie ggf. weitere Daten sein, die Sie uns im Zusammenhang mit Ihrer Bewerbung übermitteln.

9.5 Quellen der Daten

Wir verarbeiten personenbezogene Daten, die wir im Rahmen der Kontaktaufnahme bzw. Ihrer Bewerbung von Ihnen postalisch oder per E-Mail erhalten bzw. die Sie uns anderweitig übermitteln.

9.6 Empfänger der Daten

Wir geben Ihre personenbezogenen Daten innerhalb unseres Unternehmens ausschließlich an die Bereiche und Personen weiter, die diese Daten zur Erfüllung der vertraglichen und gesetzlichen Pflichten bzw. zur Umsetzung unseres berechtigten Interesses benötigen.

Wir können Ihre personenbezogenen Daten an mit uns verbundene Unternehmen übermitteln, soweit dies im Rahmen der unter Ziffer 3 dieses Datenschutzinformationsblatts dargelegten Zwecke und Rechtsgrundlagen zulässig ist.

Ihre personenbezogenen Daten werden in unserem Auftrag auf Basis von Auftragsverarbeitungsverträgen nach Art. 28 DSGVO verarbeitet. In diesen Fällen stellen wir sicher, dass die Verarbeitung von personenbezogenen Daten im Einklang mit den Bestimmungen der DSGVO erfolgt. Die Kategorien von Empfängern sind in diesem Fall Anbieter von Internetdienstanbieter sowie Anbieter von Bewerbermanagementsystemen und -software.

Eine Datenweitergabe an Empfänger außerhalb des Unternehmens erfolgt ansonsten nur, soweit gesetzliche Bestimmungen dies erlauben oder gebieten, die Weitergabe zur Erfüllung rechtlicher Verpflichtungen erforderlich ist oder uns Ihre Einwilligung vorliegt.

9.7 Übermittlung in ein Drittland

Eine Übermittlung in ein Drittland ist nicht beabsichtigt.

9.8 Dauer der Datenspeicherung

Wir speichern Ihre personenbezogenen Daten, solange dies für die Entscheidung über Ihre Bewerbung erforderlich ist. Ihre personenbezogenen Daten bzw. Bewerbungsunterlagen werden maximal sechs Monate nach Beendigung des Bewerbungsverfahrens (z. B. der Bekanntgabe der Absageentscheidung) gelöscht, sofern nicht eine längere Speicherung rechtlich erforderlich oder zulässig ist. Wir speichern Ihre personenbezogenen Daten darüber hinaus nur, soweit dies gesetzlich oder im konkreten Fall zur Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen für die Dauer eines Rechtsstreits erforderlich ist.

Für den Fall, dass Sie einer längeren Speicherung Ihrer personenbezogenen Daten per E-Mail oder per Post zustimmen, speichern wir diese nach Maßgabe Ihrer Einwilligungserklärung.

Kommt es im Anschluss an das Bewerbungsverfahren zu einem Beschäftigungsverhältnis, Ausbildungsverhältnis oder Praktikantenverhältnis, werden Ihre Daten, soweit erforderlich und zulässig, zunächst weiterhin gespeichert und anschließend in die Personalakte überführt.

Gegebenenfalls erhalten Sie im Anschluss an das Bewerbungsverfahren eine Einladung zur Aufnahme in unseren Bewerberpool. Dies erlaubt uns, Sie auch in Zukunft bei passenden Vakanzen bei unserer Bewerberauswahl zu berücksichtigen. Liegt uns eine entsprechende Einwilligung Ihrerseits vor, werden wir Ihre Bewerbungsdaten nach Maßgabe Ihrer Einwilligung bzw. ggf. zukünftigen Einwilligungen in unserem Bewerberpool speichern.

9.9 Ihre Rechte

Jede betroffene Person hat das Recht auf Auskunft nach Art. 15 DSGVO, das Recht auf Berichtigung nach Art. 16 DSGVO, das Recht auf Löschung nach Art. 17 DSGVO, das Recht auf Einschränkung der Verarbeitung nach Art. 18 DSGVO, das Recht auf Mitteilung nach Art. 19 DSGVO sowie das Recht auf Datenübertragbarkeit nach Art. 20 DSGVO.

Darüber hinaus besteht ein Beschwerderecht bei einer Datenschutzaufsichtsbehörde nach Art. 77 DSGVO, wenn Sie der Ansicht sind, dass die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten nicht rechtmäßig erfolgt. Das Beschwerderecht besteht unbeschadet eines anderweitigen verwaltungsrechtlichen oder gerichtlichen Rechtsbehelfs.

Sofern die Verarbeitung von Daten auf Grundlage Ihrer Einwilligung erfolgt, sind Sie nach Art. 7 DSGVO berechtigt, die Einwilligung in die Verwendung Ihrer personenbezogenen Daten jederzeit zu widerrufen. Bitte beachten Sie, dass der Widerruf erst für die Zukunft wirkt. Verarbeitungen, die vor dem Widerruf erfolgt sind, sind davon nicht betroffen. Bitte beachten Sie zudem, dass wir bestimmte Daten für die Erfüllung gesetzlicher Vorgaben ggf. für einen bestimmten Zeitraum aufbewahren müssen (s. Ziffer 8 dieser Datenschutzinformation).

Widerspruchsrecht

Soweit die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten nach Art. 6 Abs 1 lit. f DSGVO zur Wahrung berechtigter Interessen erfolgt, haben Sie gemäß Art. 21 DSGVO das Recht, aus Gründen, die sich aus Ihrer besonderen Situation ergeben, jederzeit Widerspruch gegen die Verarbeitung dieser Daten einzulegen.

Ihren Widerspruch richten Sie bitte an die folgende E-Mailadresse: dsgvo@fit.technology

Wir verarbeiten diese personenbezogenen Daten dann nicht mehr, es sei denn, wir können zwingende schutzwürdige Gründe für die Verarbeitung nachweisen. Diese müssen Ihre Interessen, Rechte und Freiheiten überwiegen, oder die Verarbeitung muss der Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen dienen. Zur Wahrung Ihrer Rechte können Sie uns gerne kontaktieren.

9.10 Erforderlichkeit der Bereitstellung personenbezogener Daten

Die Bereitstellung personenbezogener Daten im Rahmen von Bewerbungsprozessen ist weder gesetzlich noch vertraglich vorgeschrieben. Sie sind somit nicht verpflichtet, Angaben zu Ihren personenbezogenen Daten zu machen. Bitte beachten Sie jedoch, dass diese für die Entscheidung über eine Bewerbung bzw. einen Vertragsabschluss in Bezug auf ein Beschäftigungsverhältnis mit uns erforderlich sind. Soweit Sie uns keine personenbezogenen Daten bereitstellen, können wir keine Entscheidung zur Begründung eines Beschäftigungsverhältnisses treffen. Wir empfehlen, im Rahmen Ihrer Bewerbung nur solche personenbezogenen Daten anzugeben, die zur Durchführung der Bewerbung erforderlich sind.

9.11 Automatisierte Entscheidungsfindung

Da die Entscheidung über Ihre Bewerbung nicht ausschließlich auf einer automatisierten Verarbeitung beruht, findet keine automatisierte Entscheidung im Einzelfall im Sinne des Art. 22 DSGVO statt.

----- English Version -----

Note: Machine translation with corresponding errors.

1 Scope

This form is binding for all employees of FIT AG and affiliated companies in accordance with §§15 AktG. The contents of this form constitute an instruction within the meaning of §106 GewO of the employer to all employees.
This form instruction applies in the following approval areas of the company:

- DIN EN ISO 9001
- DIN EN 9100
- DIN EN ISO 13485
- FDA 21 CFR Part 820

2 Responsibilities

The legal department of FIT AG is responsible for the contents of this form.

3 Instruction

The form describes the relevant privacy information for applicants.

The document can be completed in the fields provided under point 9. Should the form have to be printed out for reasons of passing on or handwritten processing, it is sufficient to print it out from point 9.

In addition, it is sufficient to fill in either the German or the English form.

4 Requirements

4.1 Privacy

No personal data (*) are processed (**) in this form, or consent for the processing of such data can be assumed. Also, no personal data (*) are processed (**) in the actions described in this form, or consent for the processing of such data can be assumed. Therefore, there are no special data protection requirements with respect to this form. If the above requirements are not met, the processing of personal must be in accordance with HB DS Data Protection.

(*) Personal data is any information relating to an identified or identifiable natural person. This includes, but is not limited to, contact data, banking data, internet usage data or appearance information. (**) "Processing" means any operation or set of operations which is performed upon personal data, whether or not by automatic means, such as collection, recording, organization, filing, storage, adaptation or alteration, retrieval, consultation, use, disclosure by transmission, dissemination or otherwise making available, alignment or combination, restriction, erasure or destruction.

4.2 Information Security

The information used in this form is classified as "Confidential". The requirements for handling you and this form are outlined in the HB IS IT Security Concept and HB IS Physical Security Concept. Here is an excerpt:

- The form must be marked "Confidential/Confidential" in each execution.
- It may only be handed over to third parties if a confidentiality agreement is in place. This does not apply to notified bodies and persons who are obliged by law or by their profession to maintain confidentiality.

4.3 Environmental protection

The measures described in this form could concern environmental protection measures. This must be in accordance with the Operating Regulations **VA 5.1 001 AERO MED TECH Operating Regulations - Code of Conduct**
be clarified at the time of release.

4.4 Sustainability

The measures described in this form could concern sustainability measures. This must be clarified in accordance with the Operating Regulations **VA 5.1 001 AERO MED TECH Operating Regulations - Code of Conduct** upon approval.

For reasons of better readability, the masculine form is used for personal designations and personal nouns in this checklist. In the interests of equal treatment, the corresponding terms apply to all genders. The abbreviated form of language is for editorial reasons only and does not imply any valuation.

5 Applicable documents

Ident no.	Applicable documents	Procurement source
VA 5.1 001 AERO MED TECH	Betriebsordnung Verhaltenskodex	SharePoint
DSH 001 DS	Datenschutzhandbuch	SharePoint
AA 001 DS	Datenschutz allgemein	SharePoint

6 Abbreviations

Abbreviation	Meaning
GmbH	Limited liability company
UST-IDNR	Sales tax identification number
GDPR	Basic Data Protection Regulation
BDSG	Federal Data Protection Act
Art.	Article
Para.	Paragraph
m	male
f	female
d	diverse
If applicable	if necessary
AGG	General Equal Treatment Act
s.	see
i. V. m.	In conjunction with
Etc.	et cetera
Or rather	Respectively
E.g.	For example

7 Normative, legal and regulatory references

- DIN EN ISO 9001
- DIN EN 9100
- DIN EN ISO 13485
- FDA CFR 21 Part 820
- TISAX
- GDPR

8 Revision status

Revision	Date	Author	Change	Note
01	15.12.2023	R. Eckstein	New document	-

9 Privacy information for applicants (m/f/d) FIT Additive Manufacturing Group

Dear Applicant,
Thank you for your interest in our company.
In accordance with the requirements of Articles 13, 14 and 21 of the General Data Protection Regulation (GDPR), we hereby inform you about the processing of personal data provided by you as part of the application process and, if applicable, collected by us, and your rights in this regard. To ensure that you are fully informed about the processing of your personal data as part of the application process, please take note of the following information.

9.1 Responsible body in the sense of data protection law

FIT AG *
Am Grohberg 1
92331 Lupburg
Germany
Phone: +49 (0) 9492 9429 0
Fax: +49 (0) 9492 9429 11
Email: contact@fit.technology

Board of Directors & Supervisory Board FIT AG:
Carl Fruth (Chief Executive Officer), Albert Klein (Chief Financial Officer)
Patricia Fruth (Chairwoman of the Supervisory Board)
Registered office of the company: Lupburg
Register court: Local court Nuremberg Register number: HRB 31069
TAX IDENTIFICATION NUMBER: DE173159995

FIT Production GmbH *
Am Grohberg 1
92331 Lupburg
Germany
Phone: +49 (0) 9492 9429 0
Fax: +49 (0) 9492 9429 11
Email: medical@fit.technology

Management FIT Production GmbH: Carl Fruth (Managing Director), Oliver Cynamon (Managing Director)
Seat of the company: Lupburg
Register court: Local court Nuremberg Register number: HRB 21665
TAX-IDNR.: DE814336822

FIT.technology GmbH *
Am Grohberg 1
92331 Lupburg
Germany
Phone: +49 (0) 9492 9429 0
Fax: +49 (0) 9492 9429 11
Email: contact@fit.technology

Management FIT.technology GmbH: Carl Fruth (Managing Director), Thomas Geitner (Managing Director), Oliver Cynamon (Managing Director)
Seat of the company: Lupburg
Register court: Local court Nuremberg
Registration number: HRB 30932
TAX-IDNR.: DE297000178

Additive Tectonics GmbH *
Am Grohberg 1
92331 Lupburg
Germany
Phone: +49 (0) 9492 9429 0
Fax: +49 (0) 9492 9429 11
Email: info@additive-tectonics.com

Management: Carl Fruth (Managing Director), Bruno Knychalla (Managing Director)
Registered office of the company: Lupburg
Registry court: Nuremberg Local Court
Registration number: HRB 38032
TAX ID NO.: DE335826920

Wolke Sieben s.r.o.
Hlavni 450,
251 01 Herink
Czech Republic

Management: Carl Fruth (Managing Director), Petr Tůma (Managing Director)

FIT Additive S.r.l.
Str. Poet Grigore Alexandrescu, Nr.8
Medias, jud. SIBIU
Romania

Management: Carl Fruth (Managing Director)

9.2 Contact details of our data protection officer

For the companies marked with (*):

Mrs. Gisela Pöllinger
Datenschutz Pöllinger GmbH
Dresdner Str. 38
92318 Neumarkt
Germany
Phone: +49 (0) 9181 27 05 77 0
Email: datenschutz@datenschutz-poellinger.de

For the companies not marked with (*):

FIT Additive Manufacturing Group
c/o FIT Additive S.r.l.
Data Protection Officer
Am Grohberg 1
92331 Lupburg
Germany
Email: dsgvo@fit.technology

9.3 Purpose and legal basis of processing

We process your personal data in accordance with the provisions of the European Data Protection Regulation (EU GDPR) and the German Federal Data Protection Act (BDSG), insofar as this is necessary for the decision on the establishment of an employment relationship with us. The legal basis for this is Article 88 GDPR in conjunction with Section 26 BDSG-neu and, if applicable, Article 6 (1) lit. b GDPR for the initiation or implementation of contractual relationships.
Furthermore, we may process personal data from you if this is necessary for the fulfillment of legal obligations (Art. 6 para. 1 lit. c GDPR) or for the defense of asserted legal claims against us. The legal basis for this is Art. 6 (1) lit. f GDPR. The legitimate interest is, for example, a duty to provide evidence in

proceedings under the General Equal Treatment Act (AGG). If you give us express consent to process personal data for specific purposes, the lawfulness of this processing is based on your consent pursuant to Art. 6 (1) lit. a GDPR. Consent given can be revoked at any time, with effect for the future (see section 9 of this data protection information).

If an employment relationship arises between you and us, we may, in accordance with Art. 88 GDPR in conjunction with § 26 BDSG-neu, further process the personal data already received from you for the purposes of the employment relationship, insofar as this is necessary for the implementation or termination of the employment relationship or for the exercise or fulfillment of the rights and obligations of the employee representation resulting from a law or a collective agreement, a company or service agreement (collective agreement).

Furthermore, we may also process your data for the exercise of domiciliary rights (video surveillance of public spaces pursuant to Art. 6 (1) f) GDPR in conjunction with. § 26 para.1 BDSG-neu).

9.4 Categories of personal data

We only process data that is related to your application. This may be general data about you (name, address, contact details, etc.), information about your professional qualifications and school education, information about further professional training and, if applicable, other data that you provide to us in connection with your application.

9.5 Sources of the data

We process personal data that we receive from you by mail or e-mail in the course of contacting you or your application, or that you otherwise provide to us.

9.6 Recipients of the data

We disclose your personal data within our company exclusively to those areas and persons who need this data to fulfill contractual and legal obligations or to implement our legitimate interest.

We may transfer your personal data to companies affiliated with us to the extent that this is permissible within the framework of the purposes and legal bases set out in section 3 of this data protection information sheet.

Your personal data is processed on our behalf on the basis of order processing contracts pursuant to Art. 28 GDPR. In these cases, we ensure that the processing of personal data is carried out in accordance with the provisions of the GDPR. The categories of recipients in this case are Internet service providers and providers of applicant management systems and software.

Otherwise, data is only forwarded to recipients outside the company if this is permitted or required by law, if the forwarding is necessary to fulfill legal obligations, or if we have your consent.

9.7 Rights Transmission to a third country

A transfer to a third country is not intended.

9.8 Duration of data storage

We store your personal data for as long as is necessary for the decision on your application. Your personal data or application documents will be deleted a maximum of six months after the end of the application process (e.g. the announcement of the rejection decision), unless longer storage is legally required or permitted. We store your personal data beyond this only insofar as this is required by law or in the specific case for the assertion, exercise or defense of legal claims for the duration of a legal dispute.

In the event that you consent to a longer storage of your personal data by e-mail or by mail, we will store it in accordance with your declaration of consent.

If an employment relationship, apprenticeship or trainee relationship is established following the application process, your data will initially continue to be stored insofar as this is necessary and permissible and will then be transferred to the personnel file.

If applicable, you will receive an invitation to join our applicant pool following the application process. This allows us to continue to consider you in the future for suitable vacancies in our selection of applicants. If we have your consent to do so, we will store your application data in our applicant pool in accordance with your consent or, if applicable, future consents.

9.9 Your rights

Every data subject has the right to information under Art. 15 GDPR, the right to rectification under Art. 16 GDPR, the right to erasure under Art. 17 GDPR, the right to restriction of processing under Art. 18 GDPR, the right to notification under Art. 19 GDPR and the right to data portability under Art. 20 GDPR.

In addition, you have the right to lodge a complaint with a data protection supervisory authority pursuant to Art. 77 GDPR if you believe that the processing of your personal data is not lawful. The right of appeal is without prejudice to any other administrative or judicial remedy.

If the processing of data is based on your consent, you are entitled to revoke your consent to the use of your personal data at any time in accordance with Art. 7 GDPR. Please note that the revocation is only effective for the future. Processing that took place before the revocation is not affected. Please also note that we may have to retain certain data for a certain period of time in order to comply with legal requirements (see section 8 of this data protection information).

Right of objection

Insofar as the processing of your personal data is carried out for the protection of legitimate interests pursuant to Art. 6 Para. 1 lit. f GDPR, you have the right to object to the processing of this data at any time for reasons arising from your particular situation pursuant to Art. 21 GDPR.

Please send your objection to the following email address: dsgvo@fit.technology

We will then no longer process this personal data unless we can demonstrate compelling legitimate grounds for the processing. These must override your interests, rights and freedoms, or the processing must serve the assertion, exercise or defense of legal claims. To protect your rights, please feel free to contact us.

9.10 Necessity of the provision of personal data

The provision of personal data in the context of application processes is neither legally nor contractually required. You are therefore not obliged to provide information about your personal data. Please note, however, that these are required for the decision on an application or the conclusion of a contract relating to an employment relationship with us. If you do not provide us with any personal data, we will not be able to make a decision regarding the establishment of an employment relationship. We recommend that you only provide personal data in your application that is required to complete the application.

9.11 Automated decision-making

Since the decision on your application is not based exclusively on automated processing, no automated decision in individual cases within the meaning of Art. 22 GDPR takes place.